

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

# Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH



# Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos

**Empleadores**

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

# Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados del **Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

## Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

# Vitrina Metodológica

| | |
|---|---|
| Elaborador y responsable del estudio: | ACSI Research |
| Fecha de levantamiento: | Del 11 de enero<br>al 11 de febrero 2022 |
| Universo de estudio: | Empleadores de los egresados del **Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos** de la Universidad de Guadalajara |
| Tamaño del universo: | 15 casos |
| Técnica de muestreo: | Censo* |
| Técnica de levantamiento de campo: | Entrevistas vía telefónica |

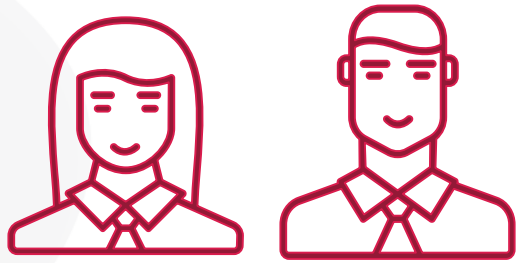
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



# Resultados

# Perfil de los empleadores

## Sexo

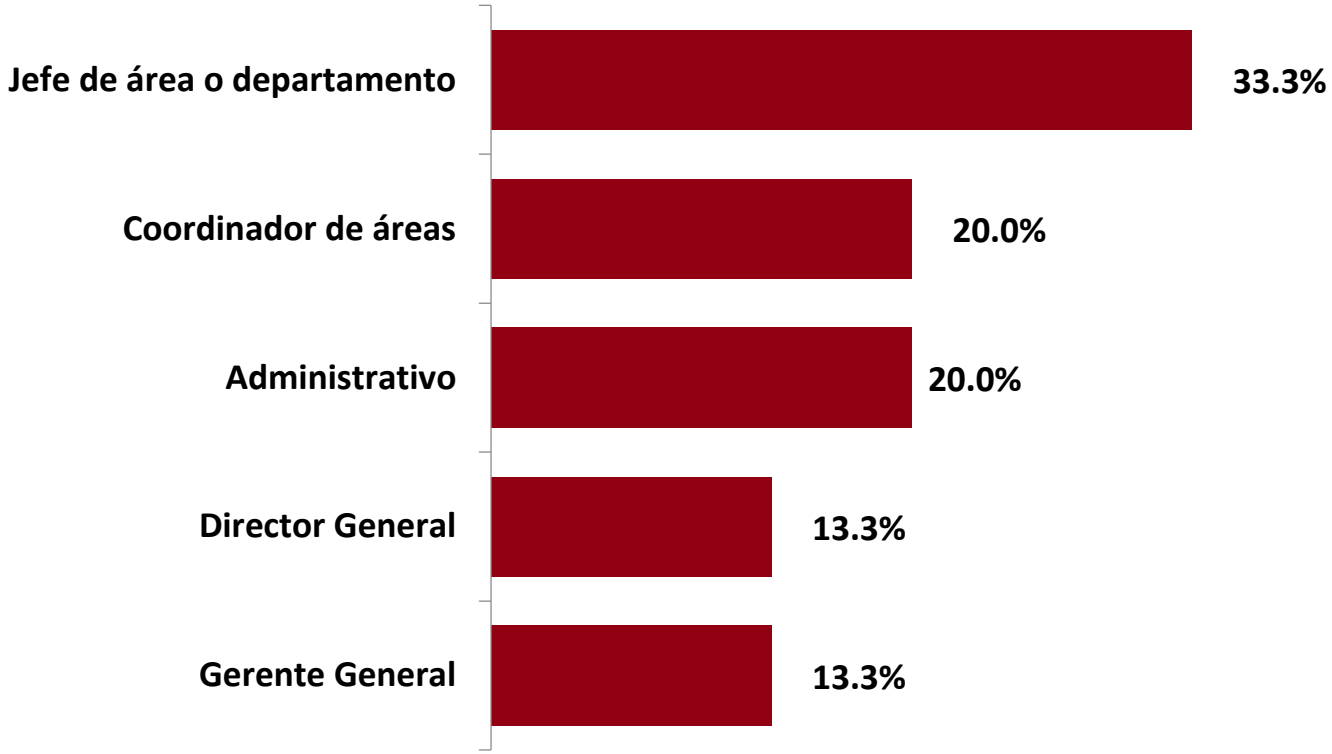


46.7% 53.3%

## Edad

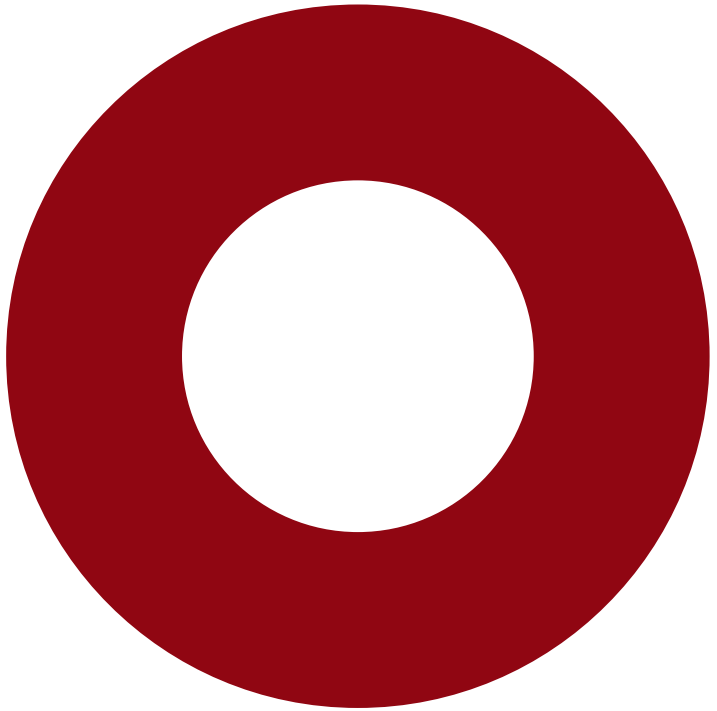
| | |
|---|---|
| 18 – 24 años | 0.0% |
| 25 – 34 años | 0.0% |
| 35 – 44 años | 46.7% |
| 45 – 54 años | 40.0% |
| 55 – 64 años | 6.7% |
| 65 años o más | 6.7% |

## Cargo dentro de la organización



# Filtro

## ¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos en esta empresa/institución?



**Sí, actualmente trabajan**
**100.0%**

# Filtro

## Aproximadamente, ¿Cuántos egresados del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos trabajan en la organización?

**(Del 100.0% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)**

**1.1 egresado en promedio laborando en la empresa / institución**

| | | |
|---|---|---|
| **Mínimo** | → | **1 egresado** |
| **Máximo** | → | **2 egresados** |

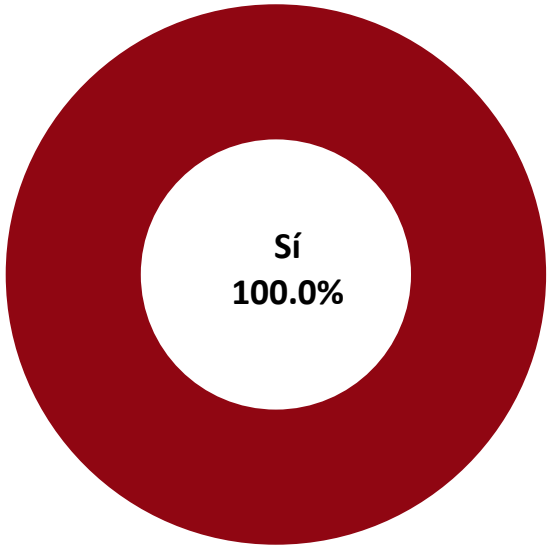
# Características de la Organización

## ¿Es una organización de origen nacional?

| Sí | No |
|---|---|
| 93.3% | 6.7% |

| País de origen | % |
|---|---|
| Estados Unidos | 100.0% |
| Total | 100.0% |

## ¿La organización se encuentra instalada en México?




## ¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

| Ciudad | % |
|---|---|
| Zapopan | 40.0% |
| Guadalajara | 26.7% |
| Ciudad Guzmán | 6.7% |
| Tlaquepaque | 6.7% |
| Tlajomulco de Zuñiga | 6.7% |
| Cocula | 6.7% |
| Tulancingo, Hidalgo | 6.7% |
| Total | 100.0% |

# Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

## Sector

| | |
|---|---|
| 46.7% | Sector público / educación |
| 33.3% | Sector privado / educación |
| 20.0% | Sector privado / empresa |
| 0.0% | Sector público / gobierno |
| 0.0% | Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG) |

## Tamaño

| | |
|---|---|
| Hasta 10 empleados (Micro) | 0.0% |
| Entre 11 y 50 empleados (Pequeña) | 6.7% |
| Entre 51 y 250 empleados (Mediana) | 6.7% |
| 251 o más empleados (Grande) | 86.7% |



## Giro

| | |
|---|---|
| Servicios | 86.7% |
| Industria | 6.7% |
| Comercio | 6.7% |

ACSI RESEARCH




# Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

# Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

## De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

| Criterios | Muy importante | Importante | Poco importante | Nada importante | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Entrevistas de selección | **73.3%** | 26.7% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Pruebas de aptitudes | 60.0% | 26.7% | 13.3% | 0.0% | 100.0% |
| Trayectoria profesional | 60.0% | 40.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Pruebas de validación de conocimientos | 53.3% | 40.0% | 6.7% | 0.0% | 100.0% |
| Exámenes de conocimientos | 46.7% | 46.7% | 6.7% | 0.0% | 100.0% |
| Exámenes psicométricos | 46.7% | 40.0% | 13.3% | 0.0% | 100.0% |

# Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

## De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

| Requisitos | Muy importante | Importante | Poco importante | Nada importante | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Tener estudios de licenciatura | **80.0%** | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Tener estudios de posgrado | 60.0% | 26.7% | 13.3% | 0.0% | 100.0% |
| Demostrar experiencia profesional | 53.3% | 40.0% | 6.7% | 0.0% | 100.0% |
| Tener certificaciones en el sector | 46.7% | 26.7% | 26.7% | 0.0% | 100.0% |
| Universidad de procedencia | 6.7% | 33.3% | 60.0% | 0.0% | 100.0% |
| Edad | 0.0% | 20.0% | 66.7% | 13.3% | 100.0% |
| Sexo | 0.0% | 6.7% | 73.3% | 20.0% | 100.0% |
| Estado civil | 0.0% | 0.0% | 80.0% | 20.0% | 100.0% |

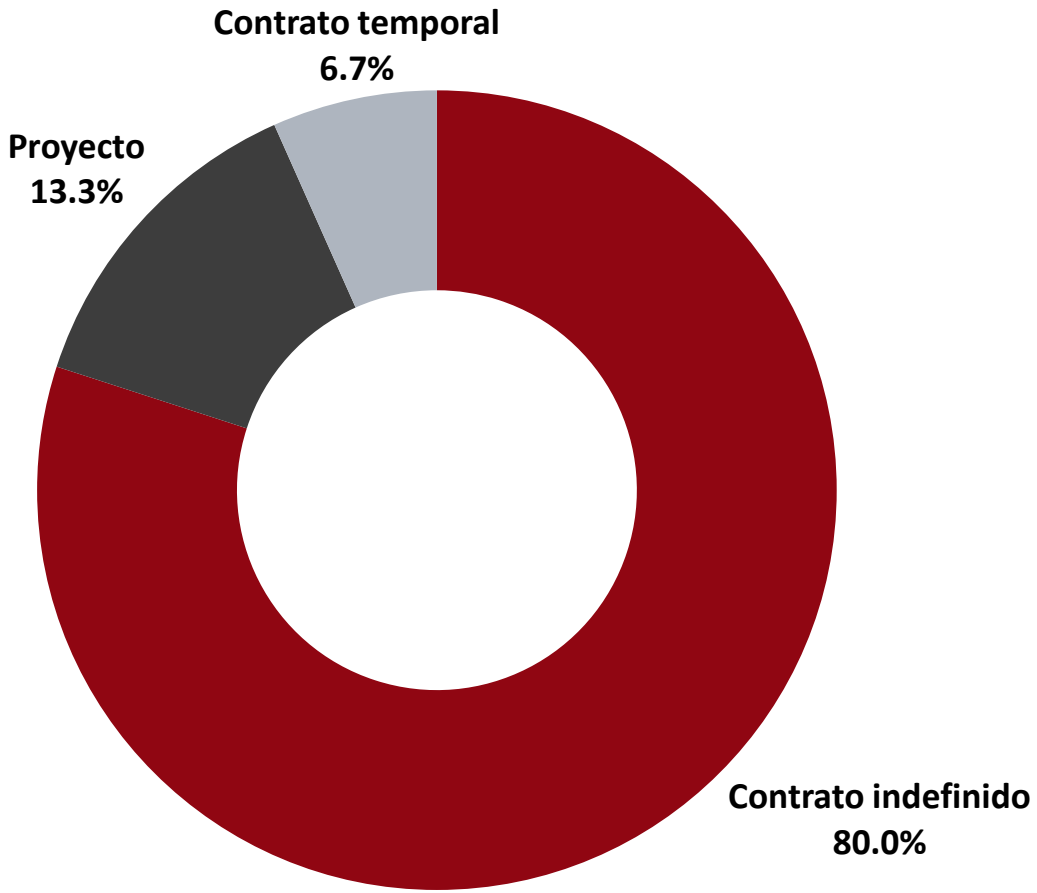
# Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

## ¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

| | Sí | No | Total |
|---|---|---|---|
| Bolsa de trabajo de universidades | 66.7% | 33.3% | 100.0% |
| Recomendación | 33.3% | 66.7% | 100.0% |
| Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea) | 20.0% | 80.0% | 100.0% |
| Bolsa de trabajo gubernamental | 6.7% | 93.3% | 100.0% |
| LinkedIn u otra red social | 6.7% | 93.3% | 100.0% |
| Agencias de reclutamiento (Outsourcing) | 6.7% | 93.3% | 100.0% |
| Bolsa de trabajo de empresas | 0.0% | 100.0% | 100.0% |
| Periódico | 0.0% | 100.0% | 100.0% |
| No sé | 6.7% | 93.3% | 100.0% |
| Otra | 0.0% | 100.0% | 100.0% |

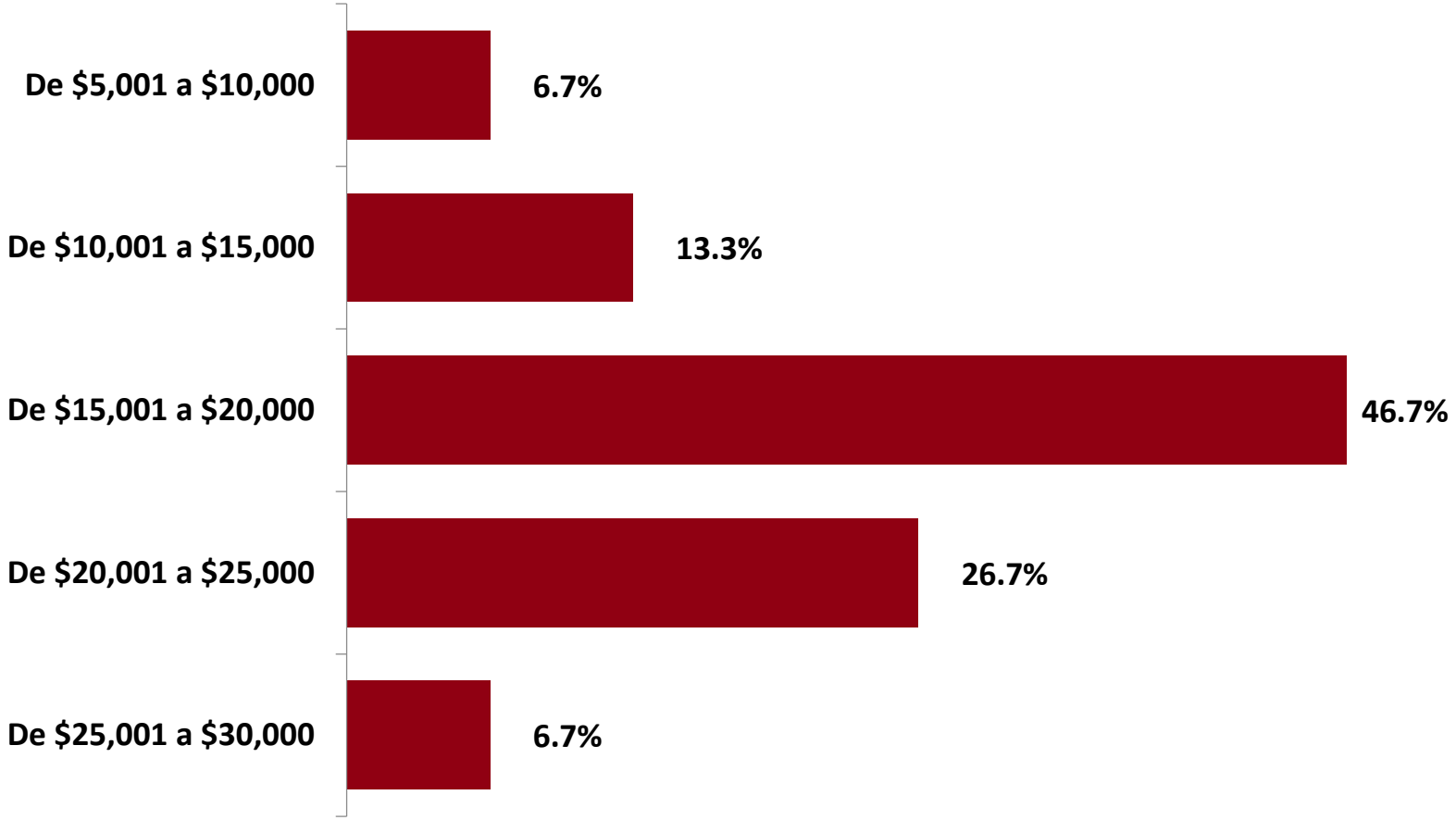
# Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

## Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos de la UdeG?



# Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

## ¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos de la UdeG?




* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

# Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

## ¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos de la UdeG?

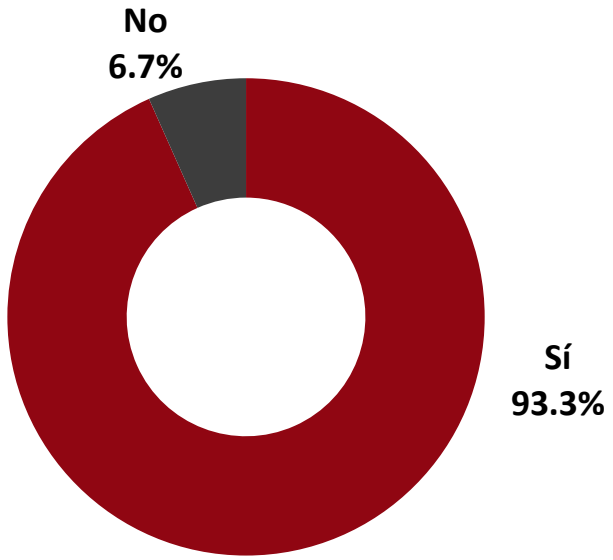
| Elementos | Muy importante | Importante | Poco importante | Nada importante | No aplica | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Por el grado académico | **66.7%** | 33.3% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Desempeño laboral | 60.0% | 40.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Antigüedad en la empresa | 60.0% | 33.3% | 6.7% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Conocimientos especializados | 53.3% | 46.7% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Conocimientos generales de la disciplina | 46.7% | 53.3% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Experiencia profesional | 40.0% | 60.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Por la especialización de sus actividades | 26.7% | 73.3% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Dominio de un segundo idioma | 20.0% | 60.0% | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Otro | 6.7% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 93.3%* | 100.0% |

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

| ¿Cuál? | % |
|---|---|
| Número de clases asignadas | **100.0%** |
| Total | 100.0% |

# Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

## ¿Los egresados del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos tienen oportunidad de ascender de puesto?




| Sector | Sí | No | Total |
|---|---|---|---|
| Sector público / educación | 100.0% | 0.0% | 100.0% |
| Sector privado / empresa | 100.0% | 0.0% | 100.0% |
| Sector privado / educación | 80.0% | 20.0% | 100.0% |
| Sector público / gobierno | - | - | - |
| A.C. u (ONG) | - | - | - |
| Total | 93.3% | 6.7% | 100.0% |

| Tamaño | Sí | No | Total |
|---|---|---|---|
| Hasta 10 empleados (Micro) | - | - | - |
| Entre 11 y 50 empleados (Pequeña) | 100.0% | 0.0% | 100.0% |
| Entre 51 y 249 empleados (Mediana) | 100.0% | 0.0% | 100.0% |
| 250 o más empleados (Grande) | 92.3% | 7.7% | 100.0% |
| Total | 93.3% | 6.7% | 100.0% |

# Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

## ¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos de ascender de puesto?

| Muy probable | Probable | Poco probable | Nada probable |
|---|---|---|---|
| 60.0% | 33.3% | 6.7% | 0.0% |

| ¿Cuál es el motivo principal que impera para que los egresados de dicho posgrado tengan poca o nada de probabilidad de ascenso de puesto? | % |
|---|---|
| Por su experiencia pueden aspirar a un contrato completo | 100.0% |
| Total | 100.0% |

# Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

## ¿Qué tan importante es para su organización que los egresados del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

| Capacidades o habilidades | Muy importante | Importante | Poco importante | Nada importante | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Relaciones humanas | **86.7%** | 13.3% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Toma de decisiones | **86.7%** | 6.7% | 6.7% | 0.0% | 100.0% |
| Liderazgo | **86.7%** | 6.7% | 6.7% | 0.0% | 100.0% |
| Resolución de problemas | 80.0% | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Trabajo en equipo | 80.0% | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Organización y planificación | 80.0% | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Comunicación oral y escrita | 80.0% | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Habilidades para la investigación | 80.0% | 13.3% | 6.7% | 0.0% | 100.0% |
| Análisis y síntesis | 73.3% | 26.7% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Capacidad de gestión de la información | 73.3% | 20.0% | 6.7% | 0.0% | 100.0% |
| Conocimiento de informática | 53.3% | 40.0% | 6.7% | 0.0% | 100.0% |
| Dominio de un segundo idioma | 46.7% | 40.0% | 13.3% | 0.0% | 100.0% |

ACSI RESEARCH



# Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

# Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

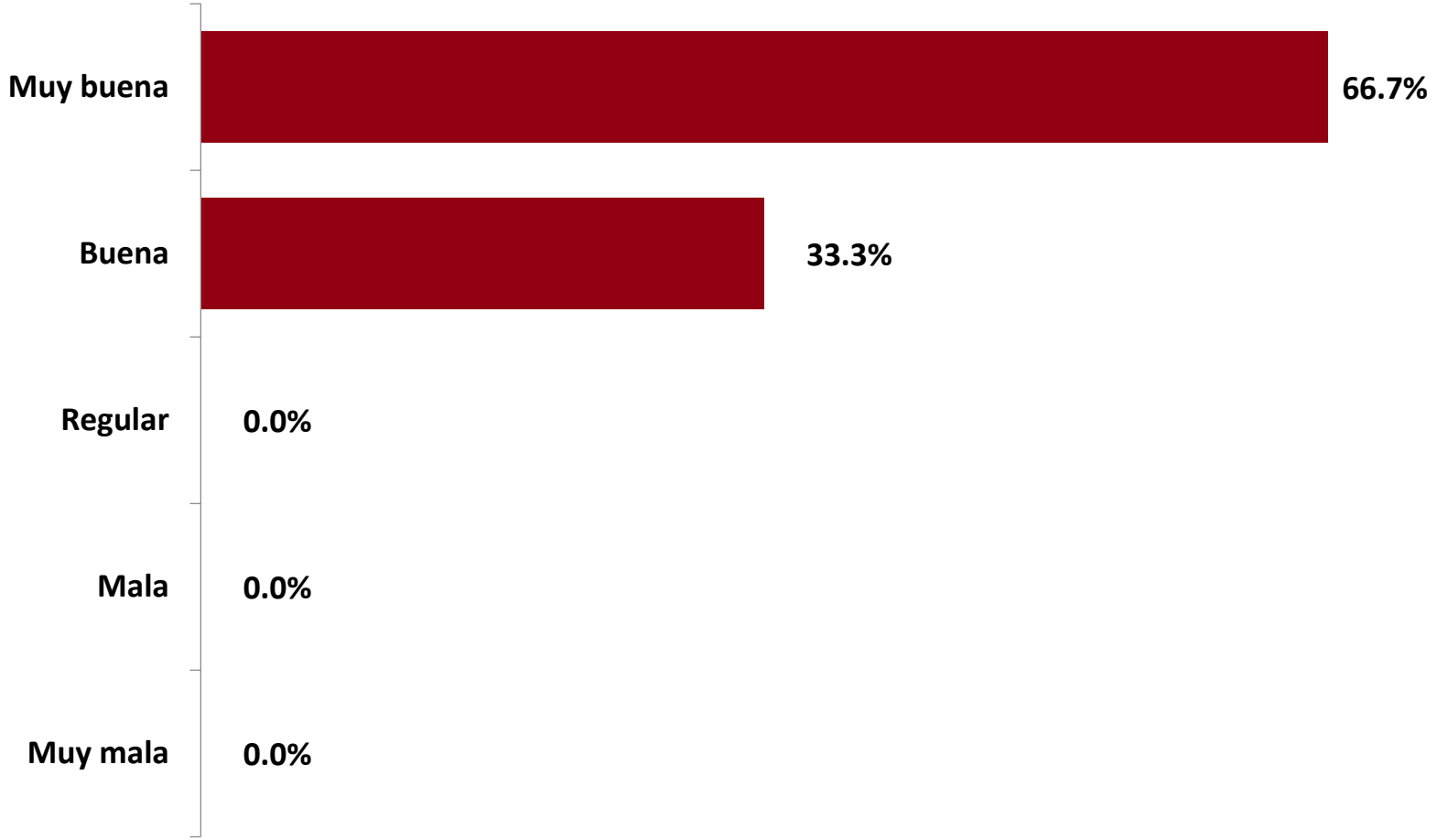
## ¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos de la Universidad de Guadalajara?

| Capacidades o habilidades | Muy buena | Buena | Mala | Muy mala | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Resolución de problemas | **80.0%** | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Trabajo en equipo | **80.0%** | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Relaciones humanas | **80.0%** | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Organización y planificación | **80.0%** | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Comunicación oral y escrita | **80.0%** | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Conocimiento de informática | **80.0%** | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Capacidad de gestión de la información | **80.0%** | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Toma de decisiones | **80.0%** | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Habilidades para la investigación | **80.0%** | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Liderazgo | **80.0%** | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Análisis y síntesis | 73.3% | 26.7% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Dominio de un segundo idioma | 53.3% | 40.0% | 6.7% | 0.0% | 100.0% |

ACSI RESEARCH

# Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

## ¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos de la Universidad de Guadalajara?



# Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

## ¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos?

| Habilidades | Muy buena | Buena | Mala | Muy mala | No aplica | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Creatividad para la resolución de problemas | **73.3%** | 26.7% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Capacidad de síntesis de conocimientos para solucionar problemas | **73.3%** | 26.7% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Trabajo en equipo multi, trans e interdisciplinario | **73.3%** | 26.7% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Capacidad de adaptación a circunstancias y visión de oportunidad | 66.7% | 33.3% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Dominio de software en el área de biotecnología, estadística y matemáticas | 66.7% | 33.3% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Capacidad para vincularse positivamente con comunidades y empresas | 66.7% | 33.3% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Aptitud para la resolución de problemas sociales y atención a grupos vulnerables | 66.7% | 33.3% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Capacidad para el manejo de incertidumbre y para trabajar bajo condiciones de presión | 60.0% | 40.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Capacidad para realizar transferencia de tecnología con empresas | 60.0% | 40.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Dominio del inglés | 46.7% | 46.7% | 6.7% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

ACSI RESEARCH

# Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

## ¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos?

| Competencias | Muy buena | Buena | Mala | Muy mala | No aplica | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Investigar y desarrollar propuestas referentes a problemas nacionales | 80.0% | 13.3% | 0.0% | 0.0% | 6.7% | 100.0% |
| Revisión y redacción de artículos de investigación, de difusión e informes técnicos en español e inglés | 73.3% | 20.0% | 6.7% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Agentes promotores del desarrollo tecnológico nacional para la resolución de problemas nacionales y atención a grupos vulnerables | 73.3% | 13.3% | 0.0% | 0.0% | 13.3% | 100.0% |
| Desarrollar, modificar e implementar procesos biotecnológicos a escala laboratorio, planta piloto o industrial para la solución de problemas nacionales | 66.7% | 26.7% | 0.0% | 0.0% | 6.7% | 100.0% |
| Implementación de técnicas de laboratorio innovadoras relacionadas con la biotecnología y química verde | 66.7% | 26.7% | 0.0% | 0.0% | 6.7% | 100.0% |
| Conocer y aplicar la normatividad nacional e internacional vigente referente a biotecnología | 60.0% | 26.7% | 6.7% | 0.0% | 6.7% | 100.0% |

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

# Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

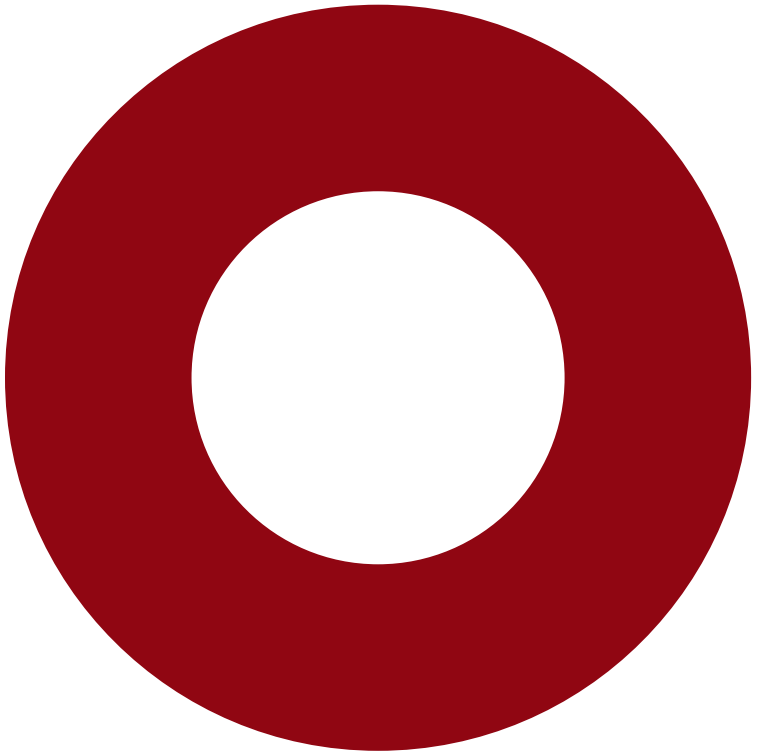
## ¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos?

| Conocimientos | Muy buena | Buena | Mala | Muy mala | No aplica | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Conocimientos en metodología de la investigación | 80.0% | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Conocimiento sobre los Objetivos de Desarrollo Sustentable y su relación con la problemática nacional | 73.3% | 20.0% | 0.0% | 0.0% | 6.7% | 100.0% |
| Ingeniería en procesos biotecnológicos | 66.7% | 26.7% | 0.0% | 0.0% | 6.7% | 100.0% |
| Normatividad nacional e internacional vigente referente a Biotecnología y procesos biotecnológicos | 66.7% | 26.7% | 0.0% | 0.0% | 6.7% | 100.0% |
| Conocimiento sobre los Programas Nacionales Estratégicos y su relación con la problemática nacional | 66.7% | 26.7% | 0.0% | 0.0% | 6.7% | 100.0% |
| Metodología para Biotecnología y química verde | 60.0% | 33.3% | 0.0% | 0.0% | 6.7% | 100.0% |
| Dominio del inglés técnico | 60.0% | 33.3% | 0.0% | 0.0% | 6.7% | 100.0% |

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

# Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

## Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos en su organización?



Sí
100.0%

# Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

## Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos en su organización?

| Muy buena | Buena | Regular | Mala | Muy mala |
|---|---|---|---|---|
| 66.7% | 33.3% | 0.0% | 0.0% | 0.0% |

## De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

| Aspectos | Mucho | Algo | Poco | Nada | No aplica | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Obtención de un mejor puesto | 53.3% | 46.7% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Mejores condiciones laborales | 53.3% | 46.7% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Mejorar prestaciones | 46.7% | 53.3% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Mejorar sus ingresos | 40.0% | 60.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Apoyo para continuar su formación | 26.7% | 66.7% | 6.7% | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| Otros | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0%* | 100.0% |

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

ACSI RESEARCH

# Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

## Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos en su organización?

| Muy probable | Probable | Poco probable | Nada probable |
|---|---|---|---|
| 40.0% | 53.3% | 0.0% | 6.7% |

| ¿Cuál es el motivo principal por el cual no es probable que contraten egresados de dicho posgrado? | % |
|---|---|
| No es muy conocida la carrera | 100.0% |
| Total | 100.0% |

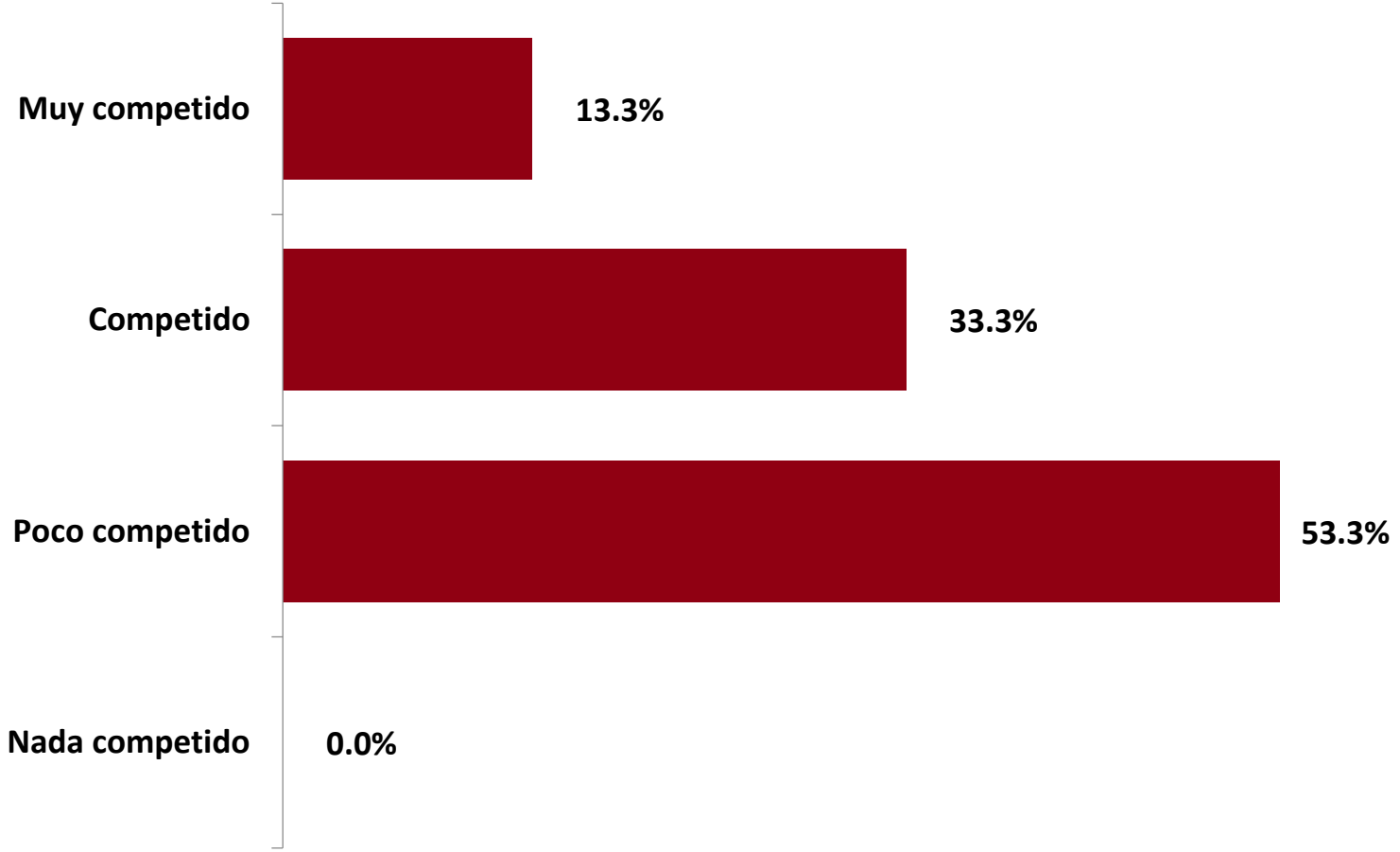


# Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

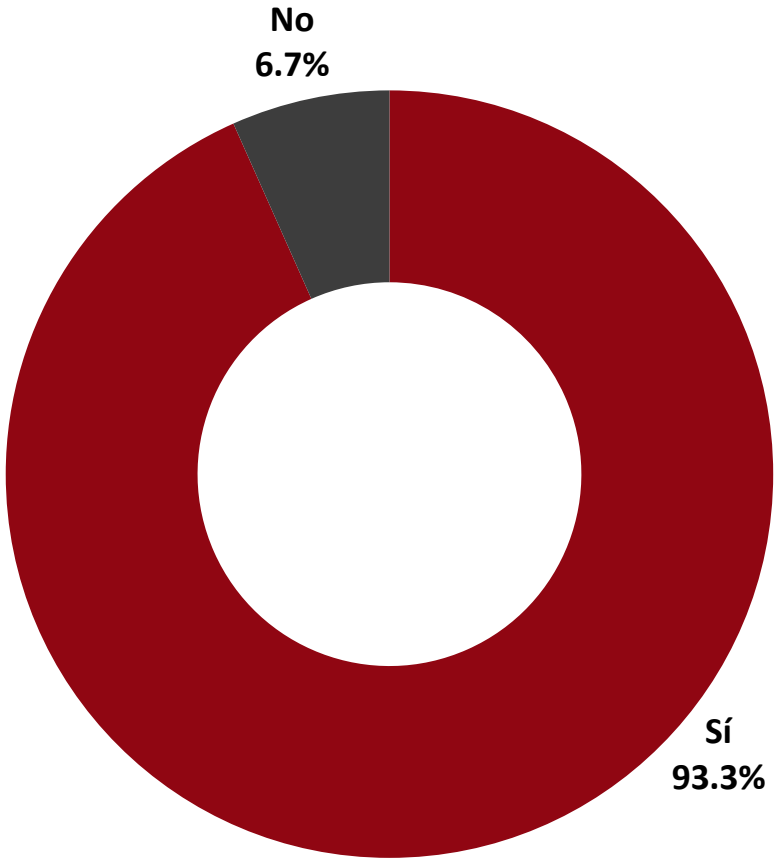
# Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

## ¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos?



# Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

**De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que el Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos es una buena opción de formación para el futuro?**



# Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

## ¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con el Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos?

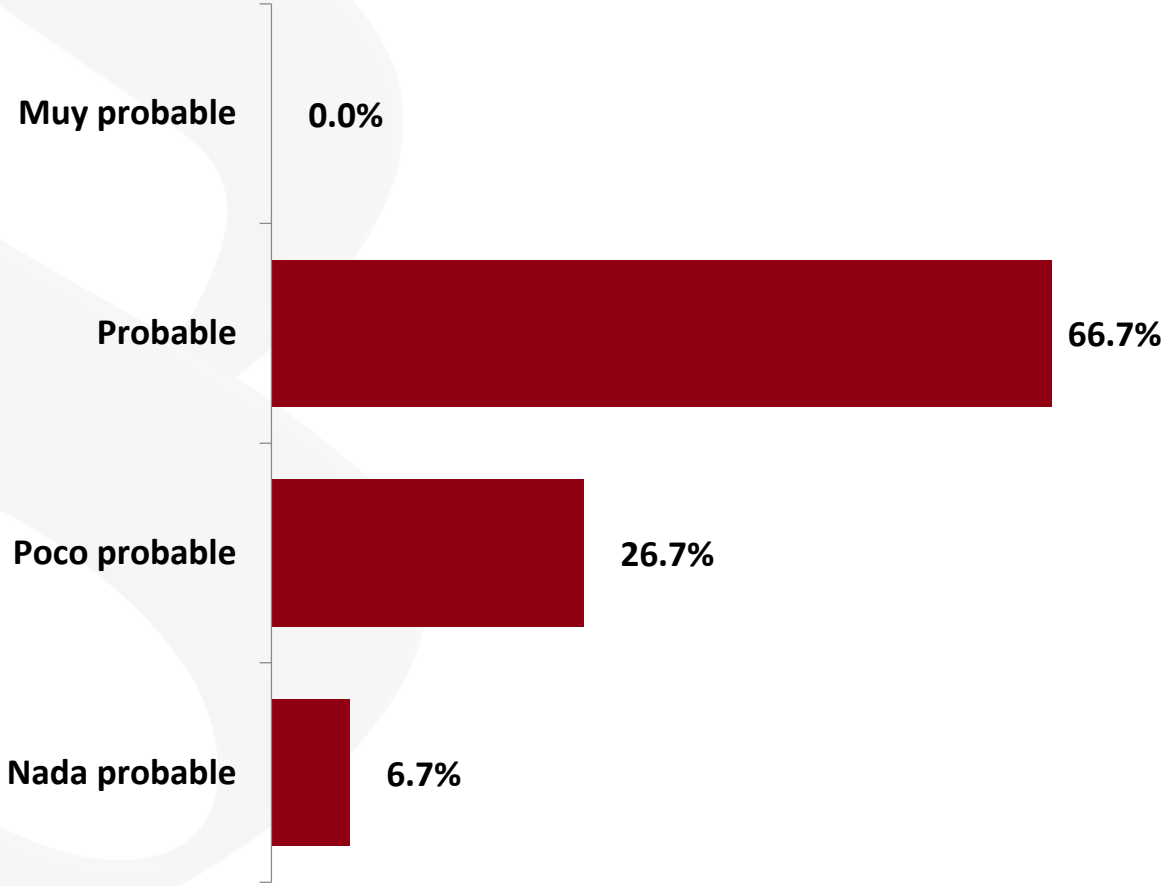
| | % |
|---|---|
| No, ninguno. | 93.3% |
| Si, en México | 6.7% |
| Total | 100.0% |

## ¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos?

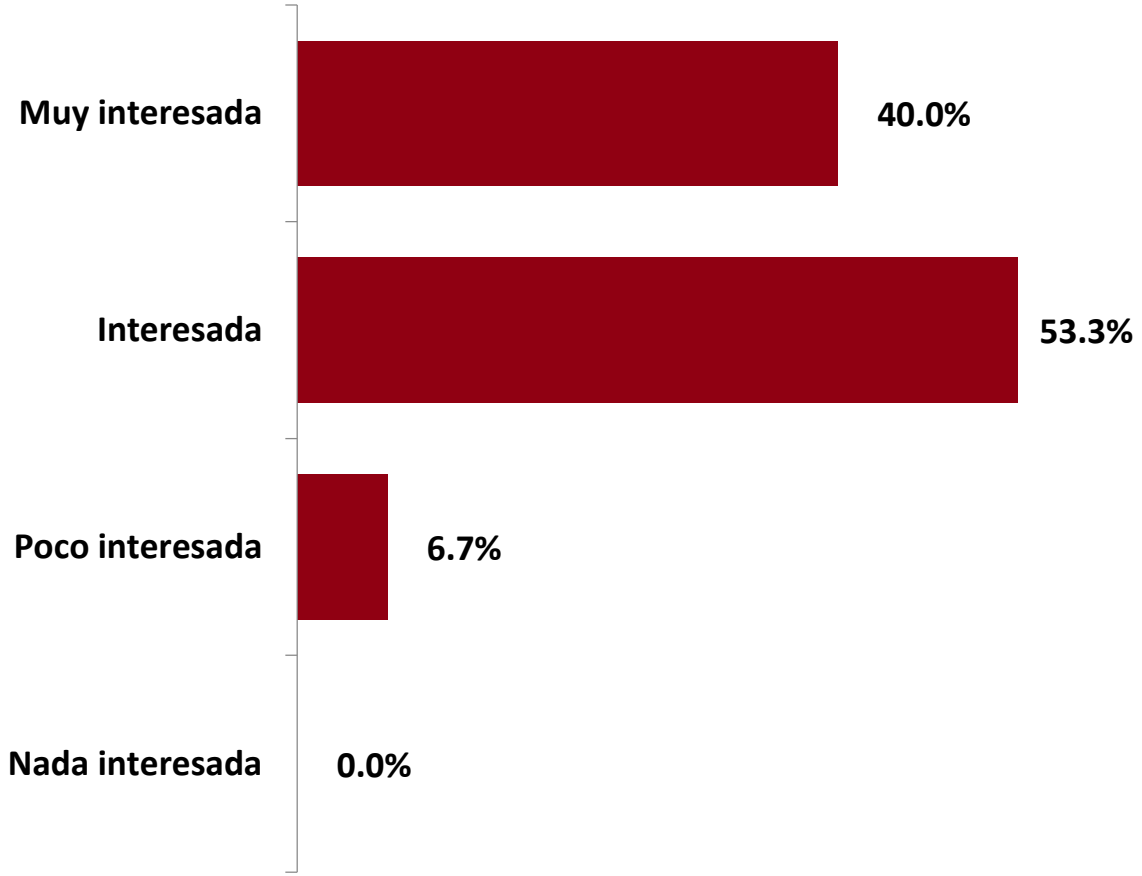
| # | |
|---|---|
| 1 | Metodología en investigación laboral |
| 2 | Excelente desarrollo |
| 3 | Tener metas |
| 4 | Ser más analíticos |
| 5 | Habilidades docentes, no bajar el estándar, que sigan teniendo buen nivel de inglés. |
| 6 | Normativa dentro de todas las ramas de biotecnología. |

# Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

## ¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar el Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos?

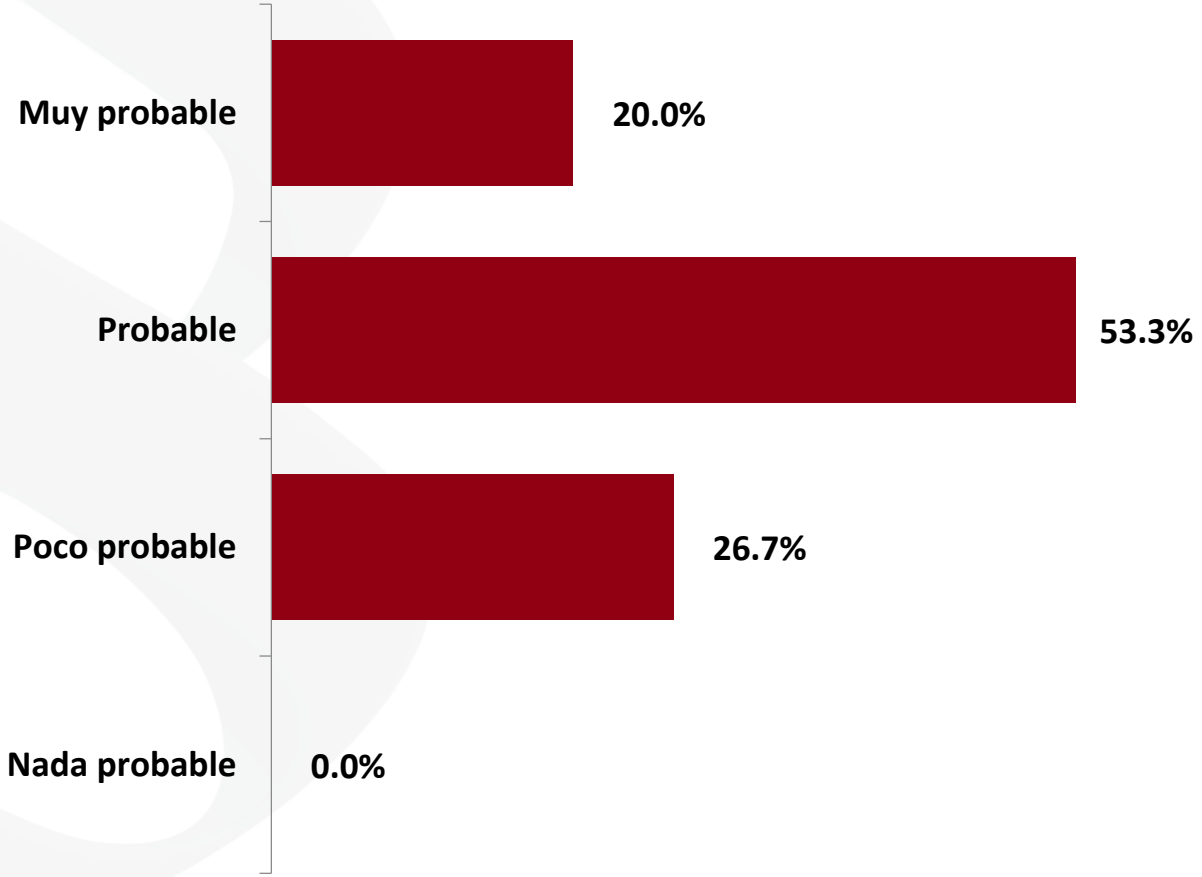



## ¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?

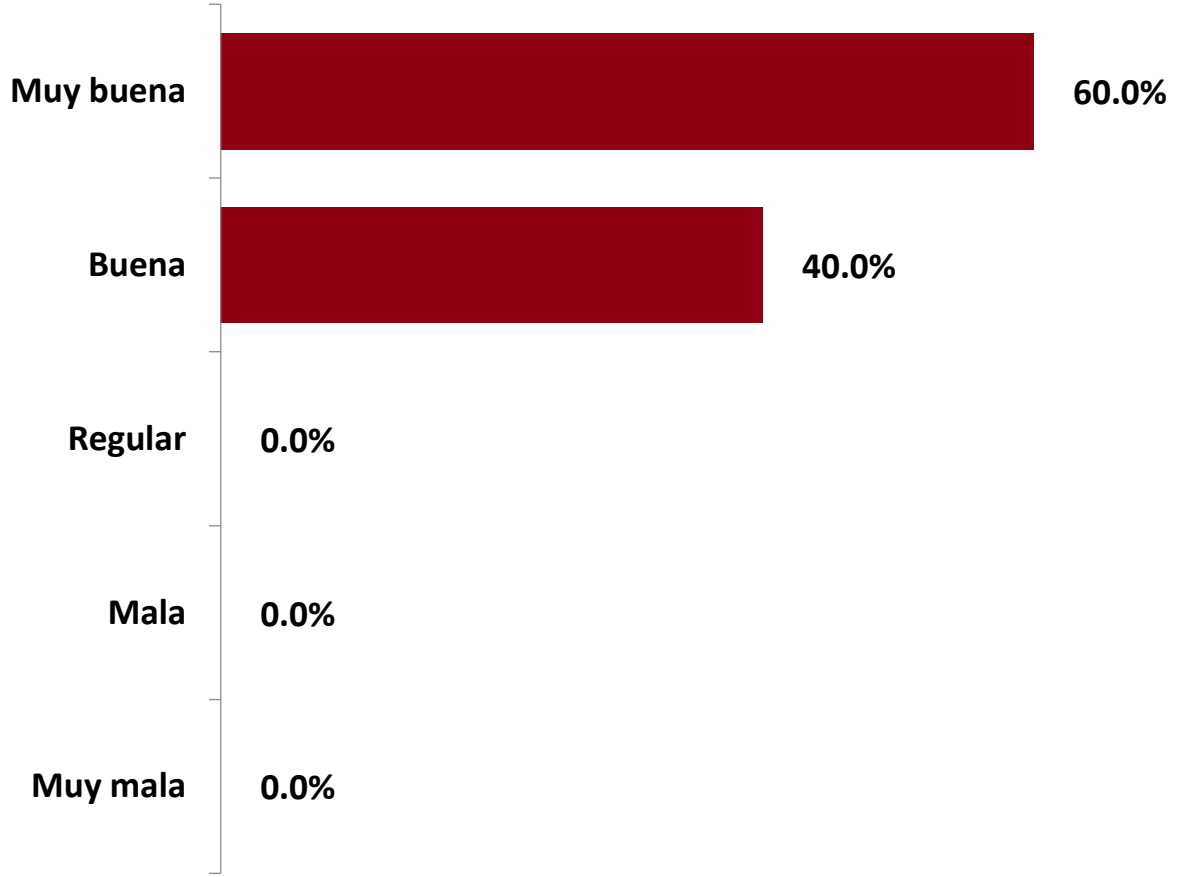


# Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

## ¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

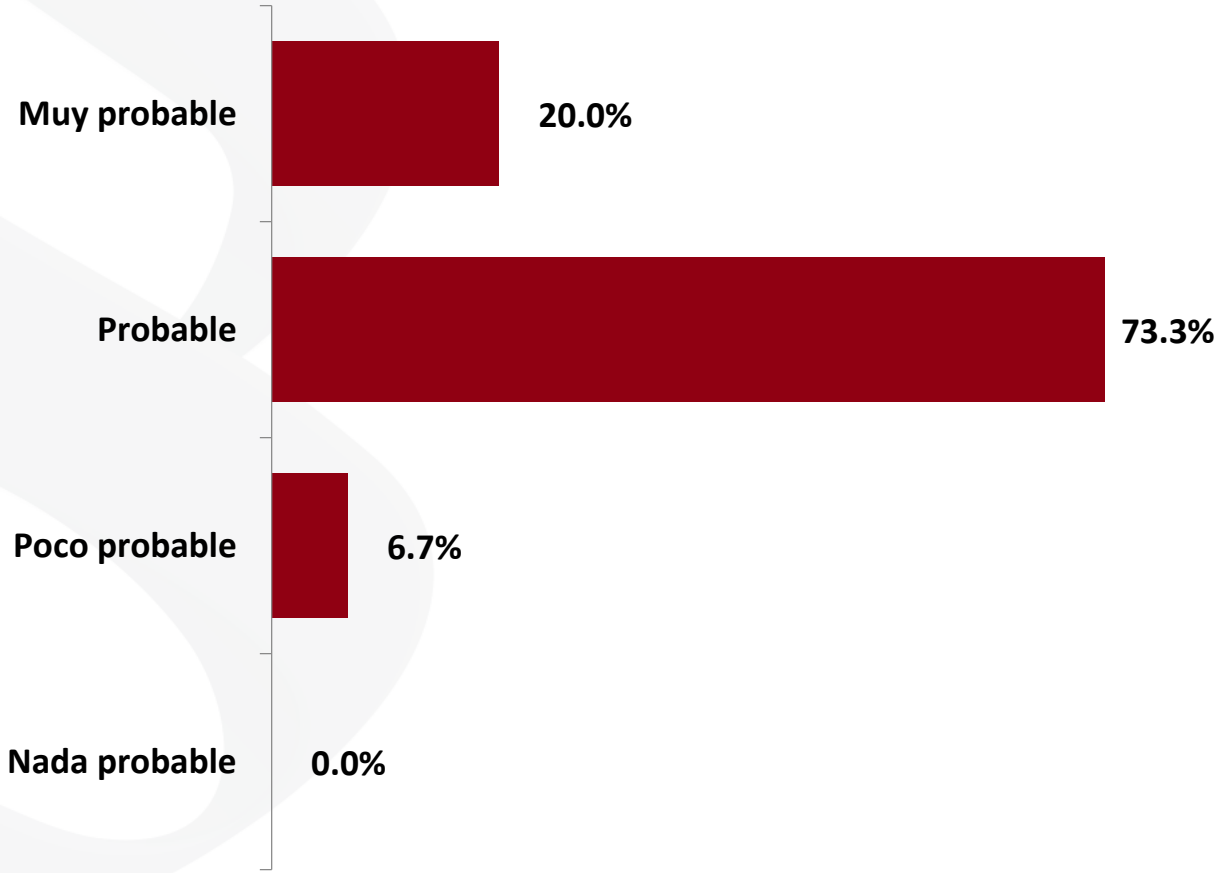



## ¿Qué percepción tiene del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos?

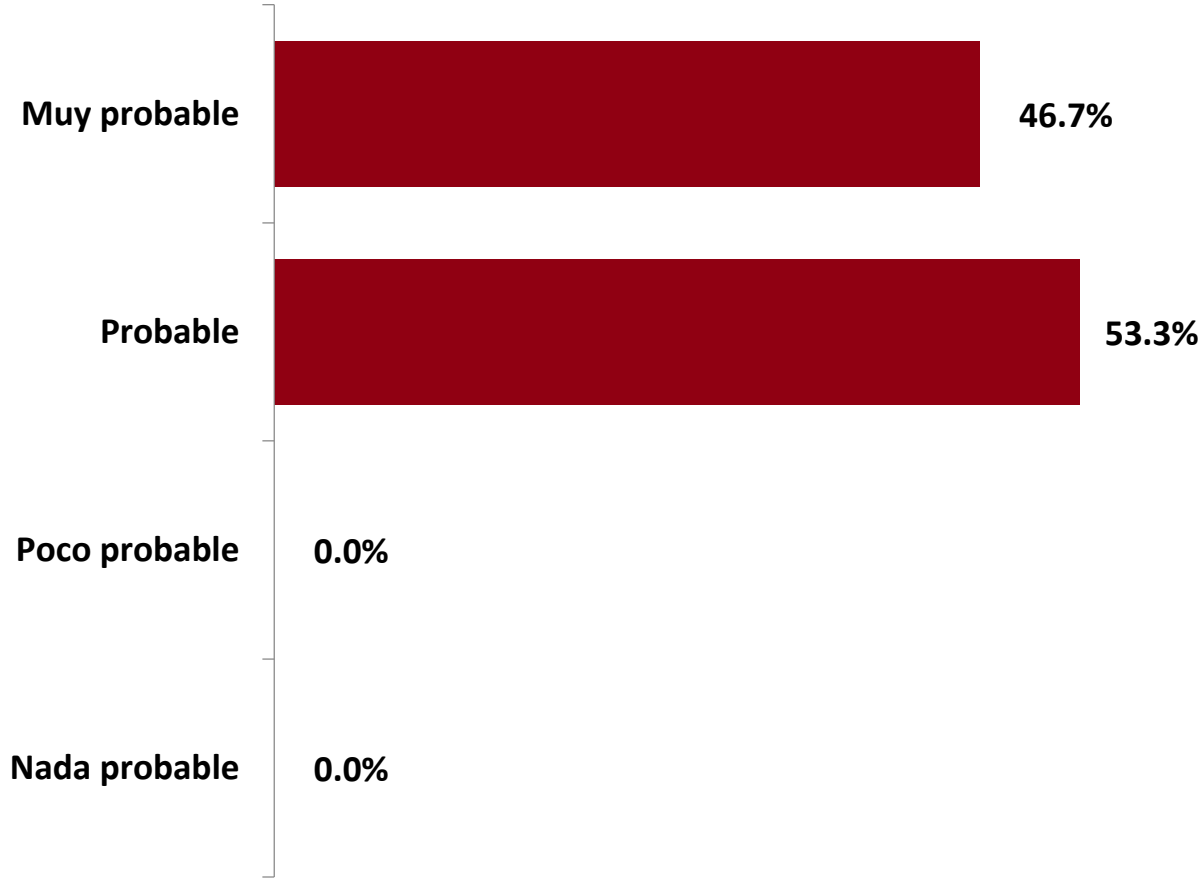


# Generales

## ¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

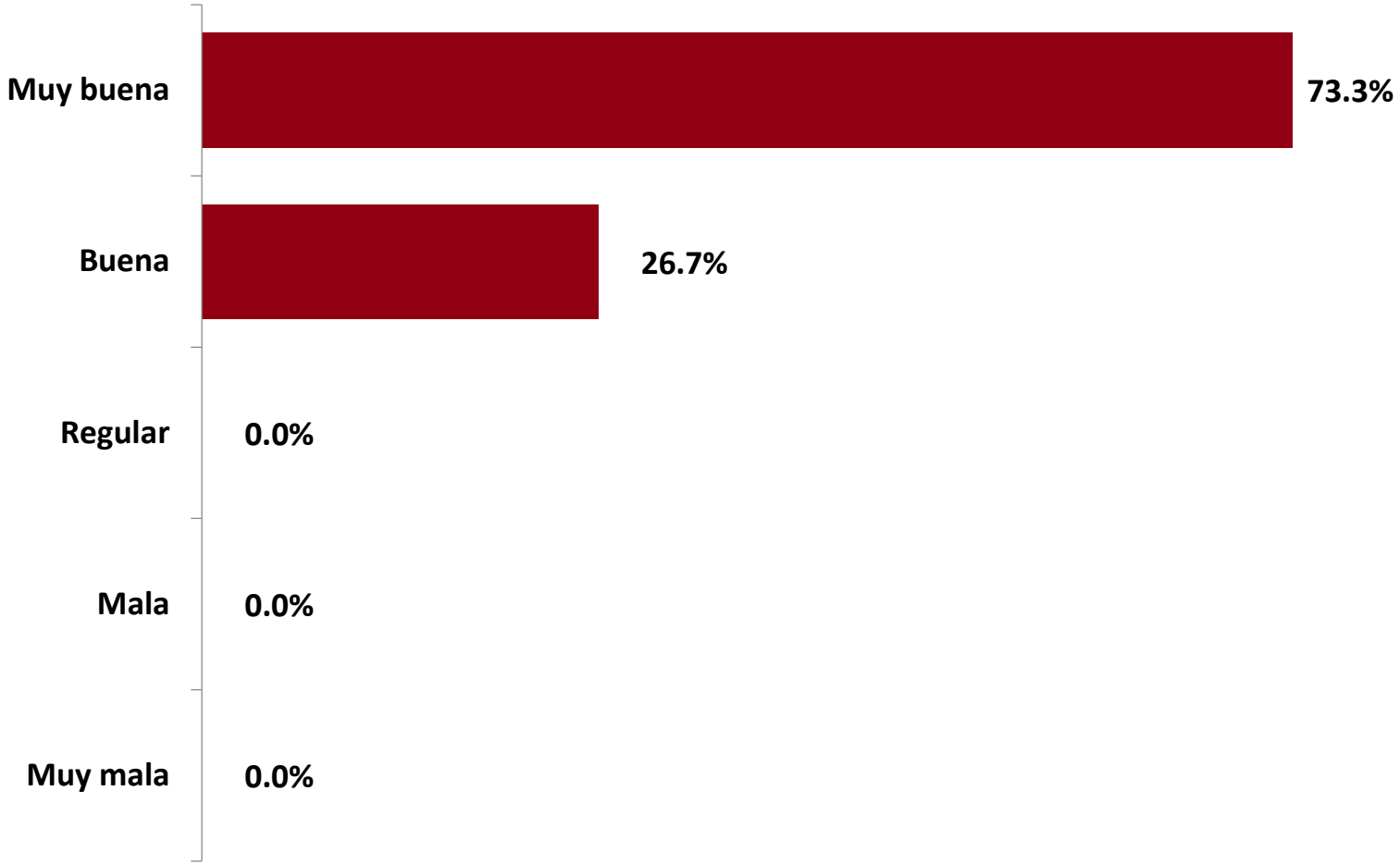



## ¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



# Generales

## ¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



# Generales

## Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

| # | |
|---|---|
| **1** | Que se le dé más oportunidad a jóvenes de trabajar en la Universidad de Guadalajara y suplir personal ya viejo |
| **2** | Que sigan dándoles seguimiento a los egresados. |
| **3** | Felicidades |

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com